

No.329

2018

5/30



はちおうじ

JR東労組
八王子地本
八王子地本
ホームページ
「東労組八王子」で検索



東京地本のホームページに寄せられた悲痛な声！ 私たちは不当労働行為を許さない！！

東労組敵視だけが過熱する
常軌を逸した職場管理は
管理者から常識を奪うのか？
これでは鉄道の安全は守れない！！

〇〇区〇〇助役の人権侵害とパワハラの度が過ぎています。何とかしてください！

先日も、職場のフロアで乗務員に対して「お、資金源！まだ革マルに金を落としているのか」と言っていました。

JR東労組からの脱退を促しているのでしょうけども、職制上の地位の高い者が、社員のことを「資金源」とか「革マル」とか言い出して、しかも多くの人を前にして言うことは、ハラスメントです。

それ以外にも「泥船からは早く降りた方がいいぞ〜」とか「資金源、お父さんに言いつけるぞ」「革マル」「早くやめろ、チキン野郎」と社員に対して言っています。

このことは誰の目から見ても不当労働行為だけども、基本的人権を蔑ろにした人権侵害であり、団結権の侵害です。そもそも、一人の人間としていかなものかと思えます。

私自身は、同じ職場で勤務する者として、とても恥ずかしい事だと思っています。このように感じている私は異常なのでしょうか？

組合の皆さん！なんとか現状を打開してください！



職場の管理職は全員！
「革マル」を叩け！！

人権侵害・不当労働行為は鉄道の安全を阻害！
八王子地本内でもある職場の管理者が
「〇月までに脱退しないと革マルとみなす」と発言

引き続き不当労働行為の証拠を積み上げ、反転攻勢のたたかいを創造しよう！！