

No.298
2018
5/7



はちおうじ

JR東労組
八王子地本
八王子地本
ホームページ
「東労組八王子」で検索



ステーションサービス協議会 人事・賃金制度の改正に関する議事録確認締結!



働きがいある職場を創ろう!!

JR 東労組は JR 東労組スサ申第3号「人事・賃金制度の改正に関する解明申し入れ」(2018年1月16日付)、JR東労組スサ申第4号「人事・賃金制度の改正に関する第2次解明申し入れ」(2018年2月5日付)及びJR東労組スサ申第5号「人事・賃金制度の改正に関する基本要件申し入れ」(2018年3月5日付)に基づく団体交渉の経過において議事録確認を締結しました。

【議事録確認要旨】

組合: 安全を基礎に「知識・技能」の技術継承ができる人事賃金制度とすること。また、等級ごとの期待する役割に「安全第一」を反映させること。

会社: 人事・賃金制度の改正は「知識・技能」を確実に継承していくと共に自主自立の精神で考動できる人材の育成を目的としている。また、安全の確保は、当社の事業運営の最優先事項であり、・・・「安全は」期待する役割ではなく必ず実行することである。

組合: 「安全で安心してご利用して頂ける駅」という企業理念は社員に充分定着していない。

会社: 社員の教育、訓練、勉強会などを通じて安全意識を持たせ行動できるよう育成する。

組合: 「人事考課で昇格」により、職場では、納得性やチームワークが欠け、過度な競争が始まるのではと考えているが、会社の考え方を明らかにすること。

会社: 新たな人事賃金制度は、公平にチャンスがある制度であり、各自の目標に向かって努力してもらいたいと考えている。

組合: 東京・千葉支店で行われた研修の中で休日出勤によるコストダウンの教育が行われていた件について、会社の認識を明らかにすること。

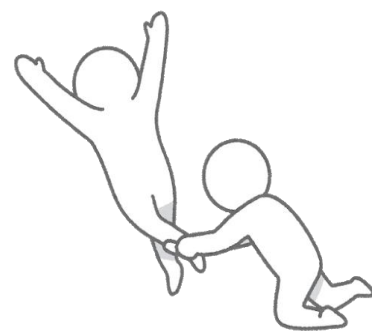
会社: 休日出勤してまでコストダウンを求める意図ではない。しかし、資料の中で誤解を招く表現があったことから、今後あらためて教育していく。

組合: 送別会で特定の組合へ差別発言があった件の調査を行い、事実関係を明らかにすること。

会社: 当該管理者に聞き取りを行なった結果、不適切な発言があったと認識している。特定の組合への発言・差別・不当労働行為はあってはならないことから指導をしてきたところである。

組合: 業務掲示に「JR 東日本ステーションサービス労働組合」の情報が貼られた件を明らかにすること。

会社: 管理者によって事実を発見できたので速やかに撤去した。会社の業務掲示に特定組合の掲示を行なうことはない。掲示を承認した当該管理者へ指導を行なうと共に当該労働組合に対して厳重に注意してきたところである。



差別・不当労働行為・過度な競争のない 働きがいを感じられる職場を創造しよう!!