HACHIOJI
JR東労組八王子地本
発行責任者
野中　広俊
2026／10／29
№24

八地申第3号

「ワンマン運転の実施について」に関する解明申し入れ団体交渉をおこなう！！その①

2025年9月に中央本線（立川～松本間）の「ワンマン運転の実施について」の提案を受け、職場における多くの不安や疑問の声を基に、解明申し入れとして八地申第3号を8月13日に申し入れました。10月21日に八地申第3号の団体交渉を行い、安全で安心して働ける職場を創るための施策議論を行ってきました。

第1項　中央本線（立川～松本）において、ワンマン運転を実施する目的を明らかにすること。また、ワンマン運転を実施できる根拠を明らかにすること。

組合	会社
目的と導入の根拠を教えてもらいたい。	目的は人口減少や技術の向上など時代が変わる中での、お客さまへのサービス提供。E131が導入となりワンマン運転を行う事にした。
お客様が求める輸送サービスとは？	定時性やサービス、お客さまが求めているニーズを作っていくこと。
お客様が求めるサービスがワンマンになる理由は？	時代が変わる中で行う背景がある。持続的な安全かつ安定輸送を行う為にワンマンを行う。お客さまのあらゆるニーズを作っていく事が、お客さまが求める輸送サービス。
安全が大前提で変わりない事で良いか？	その通り。

持続的な輸送を行うためのワンマン運転を行う中で、安全が大前提である事を一致！

第2項　すでにワンマン運転を実施している線区の成果と課題を明らかにすること。

組合	会社
会社としてのワンマン運転の成果と課題は？	今までは旧支社が主に担っていたが、今回は現場でワーキングや PT などを集めて行っている。
それは成果なのか？	その通り。
課題はあるのか？	取り扱い誤りはあるが、ツーマンでも発生する事でもあるので、課題としてはない。
ワンマンを行ったから発生した事象はないのか？	ワンマン、ツーマンで共通して発生している。ハードと保安装置でフォローしている。
各地域によりお客様のニーズは違う。今回のワンマンでは課題克服で改善していく会社の考えは？	ワーキングやPTで議論をしてきた中で、課題克服をしてきている。
ワンマンについてお客さまからの改善の声は上がっているのか？	お客さまからの声が届いていることは乗務ベースからも聞いている。
課題ではないのか？	課題というよりブラッシュアップしてより良くしている。

ワンマン運転を行っている中で、会社は「課題はない」と公言

安全・健康・ゆとりが担保された職場を創りだそう！

HACHIOJI
JR東労組八王子地本
発行責任者
野中　広俊
2026／10／29
№25

八地申第3号
「ワンマン運転の実施について」に関する解明申し入れ団体交渉をおこなう！！その②

第3項　ワンマン運転を実施する列車運用を明らかにすること。

組合	会社
3両ワンマンも行うのか？	ダイヤ改正の調整は今行っている。関係箇所と調整中。3両ワンマンと6両ワンマン両方運転する可能性はある。
昨年提案されて、いつダイヤなどが具体的になるのか？	結果的に出るのはダイヤ改正の場面になる。

現時点においても具体的な運用は明らかにならず。明らかになるのは結果的にダイヤ改正に。

なぜすべての運用をワンマンに置き換えないのか？	現行の範囲で211系と置き換えをする。今後211系を全数置き換えすることも本社と計画している。
すべてワンマン運転になるのか？	確定ではないがいずれはそうなると想定される。

将来的に全運用をワンマン運転に置き換える事を示唆。

運転士は限定で行うのか？	全運転士対象で教育を行う。
実施時には全運転士がワンマンを行うことでよいのか？	その通り。

全運転士にワンマン運転の教育を行い、全員がワンマン運転を出来るようにする。

第4項　ワンマン運転実施に伴い、変更となる箇所体制、労働条件、行路数等を明らかにすること。

組合	会社
ワンマン運転実施に伴い、変更となる箇所体制、労働条件、行路数等は？	成案になり次第提案したい。
ダイヤ改正で確定する形になるのか？	その通り。
ワンマンとダイヤ改正は別の案件だから別提案でよいのか？	成案が出来次第、説明できる様にして別途議論したい。
改めて話した方が良いですよね？	改めて考えたい。

ワンマン運転時の体制や労働条件などは成案になり次第ダイヤ改正とは別の形で提案。

第5項　ワンマン運転実施に伴い、改良する安全設備を明らかにすること。

組合	会社
11月中旬にE131系を20編成導入できるのか？	ワンマン運転実施時に20編成が揃う。
駅の改良はあるのか？	車両完結システムなので駅の改良はない。
長大トンネル監視システムは導入されるのか？	八王子エリアでは5本のトンネル対象で整備していく。長野エリアは持ち合わせていないが行っていく方向。

安全・健康・ゆとりが担保された職場を創りだそう！

HACHIOJI
JR東労組八王子地本
発行責任者
野中　広俊
2026／10／29
№26

八地申第3号
「ワンマン運転の実施について」に関する解明申し入れ団体交渉をおこなう！！その③

第5項　ワンマン運転実施に伴い、改良する安全設備を明らかにすること。

初狩の事象でも話しているが、お客さまの落下を想定するならホームドアがマストだと思うが考えていないのか？	発表している計画以上のものは考えていない。
落下した時の検知マットも必要だと思うが計画はないのか？	今の時点では計画はない。
安全だという認識か？	安全である。

初狩旅客転落事故を教訓とした安全設備を導入する考えがないことを明言！

第6項　車掌業務を担っている組合員の不安解消に向け、どのようにキャリアプランを実現していくのか明らかにすること。

組合	会社
車掌の数が減る中で不安になる社員は多い。秋の面談で今後どうしていくのか話になると思うが、別の形で面談することもあるのか？	秋の面談や1or1ミーティングなどで話をしていく。八王子や山梨の社員とキャリアプランについてコミュニケーションを取る。
家族や家庭の事情もある。考慮してほしい。	社員のキャリアプランや家庭の状況を考慮した上で、面談で聞きながら考えていく。

キャリアプランや家族の状況を考慮した上で、面談等でコミュニケーションを取る。

第7項　運用変更時の取り扱いを明らかにすること。

組合	会社
E131系運用時はワンマン運転になる事でよいのか？	中央本線はワンマンとツーマン混在するため検討している。
運用乱れ等でツーマンになる事もあるか？	その通り。
211系をワンマンの運用にする事は無いか？	それはない。

E131系の運用がすべてワンマンになるかは検討中。運用によりツーマンもあり得る。

第8項　停止位置修正や動物と衝突など異常時対応について明らかにすること。また、無人駅での対応について明らかにすること。

組合	会社
ホームを外れたら後退させることでよいのか？	指令の指示に従った対応になる。
後退させるときのホーム位置確認はどうするか？	エンド交換をして確認することが大前提になっている。

安全・健康・ゆとりが担保された職場を創りだそう！

HACHIOJI
JR東労組八王子地本
発行責任者
野中　広俊
2026／10／29
№27

八地申第3号
「ワンマン運転の実施について」に関する解明申し入れ団体交渉をおこなう！！その④

第8項　停止位置修正や動物と衝突など異常時対応について明らかにすること。また、無人駅での対応について明らかにすること。

エンド交換をするときに混んでいるときは抑止かけて外を歩くこともあるのか？	ケースバイケースであり得る。
お客様救済のために個別にコックを扱うこともあるのか？	コックを扱うこともある。

停止位置修正はエンド交換をして対応。コックを扱い乗降扱いすることもある。

何かあった時に乗務員が外に出れば車内には乗務員はいなくなる。その時の安全対策は？	お客さまにご案内してから外に出る。
	車内に協力できる社員がいるかを募ることを想定している。

異常時に乗務員が外に出る時はお客様にご案内してから行う。車内にいる社員にも協力を募る。

第9項　案内を必要とするお客様の対応について明らかにすること。

組合	会社
乗務員及び駅社員が案内を必要とするお客様の対応をするのか？	対応する事もあるが駅社員が大前提。
乗務員の負担が増えない事でよいのか？	乗務員の負担が増える認識はない。

案内を必要とするお客様の対応は駅社員が行う前提。乗務員の負担が増える認識はない。

第10項　接続の案内について、ワンマン運転士の取り扱いを明らかにすること。

組合	会社
八高線で使っている接続案内のアプリを中央本線でも使うのか？	計画はない。
ワンマンでも運転に集中することでよいのか？	安全のために運転が優先になるが、全員で確認して案内していく。

安全のために運転に集中させ、出来る範囲で案内を行う。

第11項　ワンマン運転実施に向けた教育内容とスケジュールを具体的に明らかにすること。

組合	会社
現車訓練を行った後に本線の訓練を行うのか？	現車訓練は終わっている。ワンマンに特化した本線訓練を行う。
ワンマンに特化した訓練とは？	最初から最後までドア扱いを行う。
訓練を行う行路を教えてもらいたい。	計画段階ではあるが、八王子乗務は33行路中4行路になる。

今回の解明交渉で明らかになった課題を議論し本交渉に繋げていきます
安全・健康・ゆとりが担保された職場を創りだそう！