



25春闘について
情報にしました⑧

春闘勝利のための三要素 ②-1

② 世間相場

1月22日 経団連と連合の労使トップ会談より (出典:1月22日朝日新聞)



経団連の十倉会長
ここ2年間で醸成されてきた賃上げの Momentum (勢い) を定着する年にしないといけない



連合の芳野会長
ここ数年にわたり動き始めた賃上げの流れを滞らせることは絶対に避けなければならない。

**経団連(=大企業経営者の集まり)と連合(=労働組合の全国中央組織)が
労使で「賃上げ推進」を合意**

賃上げを表明した企業と内容

※新聞報道等を元に作成

企業名	賃上げ率	内容・注目点・経営者の発言など
サントリーHD	7%	「物価上昇以上に賃金は上がることを定着させる」
アサヒグループHD	6%	「賃上げの勢いの定着が重要」
すかいらーくHD	6.4%	昨年実績(6.22%)を上回る水準を目指す
大和ハウス工業	年収10%・初任給10万円引上げ	ペアで23.5%引き上げ、月額平均9万2945円増加 賞与の割合を見直し、月給の比率を高める
住友化学	5.5%	昨年同程度はめざしたい
日本生命	6%台	「賃上げ定着に向け機運はかなり盛り上がっている」
明治安田生命	5%	入社5年以内の若手は平均8%以上
三井不動産	5%超	3年連続で5%超の賃上げをめざしたい
キリンHD	6%程度	値上げを原資に6%程度の水準を見据える
旭化成	6.05%以上	少なくとも昨年並み
大和証券グループ	5%以上	4年連続。引き上げ率は3年で約15%
野村証券	平均7%	3年目までの若手には平均16%賃上げ
イオン【パート】	(時給)7%	パート従業員(約42万人)対象 人件費400億円増加



出典:OMIYA NEWS(JR東労組大宮地本発行) No.122



八王子地本春闘総決起集会

2月28日(金)18:30~ 八王子支部会議室

**まさに「世間相場」は賃上げムード!
職場からのたたかいで、
2025JR総連春闘をたたかうぞ!**