



HACHIOJI

JR東労組八王子地本



発行責任者
野中 広俊

2025/3/7

No.95

本部本社間
申4号

「2025年度賃金引上げ等に関する申し入れ」第3回交渉

所定昇給額の1.5倍+4000円

ベアの格差も1.5倍！（2600円⇒3900円）

定期昇給 昇給係数4完全実施

エルダー社員 基本賃金8000円加算

申12号要求項目は7項目中6項目で受け入れず！

- 2025年4月1日以降のJR東労組組員・社員の基本給を一律15,000円(定期昇給を含まない)引き上げること。
- 2025年4月1日以降のエルダー組員・社員の基本賃金を15,000円引き上げること。
- 「労働条件に関する協約(令和6年10月1日締結)第258条に基づき、定期昇給を実施し、その場合の昇給係数は「4」として定期昇給を完全実施すること。
- 2021年4月1日に実施した、満55歳未満(当時)の組員・社員に対する定期昇給のカット分を別途支給すること。
- 退職手当の算出基礎となる「第2基本給制度」を凍結すること。
- 「65歳定年制」を導入すること。
- 昇給については2025年3月11日から14日までとすること。

3.「労働条件に関する協約(令和6年10月1日締結)第258条に基づき、定期昇給を実施し、その場合の昇給係数は「4」として定期昇給を完全実施すること。

本部本社間
申5号

「2025年度夏季手当に関する申し入れ」第3回交渉

夏季手当 基準内賃金の2.8ヶ月分

昨年より+0.1ヶ月しか上がりません！

支給日(予定):令和7年6月26日(木)

申13号要求項目は第2項のみ受け入れ

回答日を大きく前倒した上に要求満額回答ではない！

ベアは昨年と比べ格差が1.5倍！夏季手当は昨年比たったの0.1ヶ月増！

到底納得できないとして持ち帰り議論としています