



本部本社間
申4号

「2025年度賃金引上げ等に関する申し入れ」第3回交渉

所定昇給額の1.5倍+4000円



の回答に対し、こんな声が出ています!

所定昇給額の1.5倍ってわかりづらい

この様な形になります
自分の等級に当てはめて下さい

等級	ベースアップ			定期昇給	賃上げ合計
	所定昇給額×1.5	加算額	改定額		
主幹職A	9,900	4,000	13,900	6,600	20,500
主幹職B・技術専任職	9,500	4,000	13,500	6,300	19,800
主務職	9,000	4,000	13,000	6,000	19,000
主任職1等級・2等級	8,900	4,000	12,900	5,900	18,800
指導職1等級・2等級	8,300	4,000	12,300	5,500	17,800
係職2等級	7,500	4,000	11,500	5,000	16,500
係職1等級	6,000	4,000	10,000	4,000	14,000

主幹職Aと係職1⇒ベースアップ3,900円の格差! 賃上げ合計は6,500円の格差に!

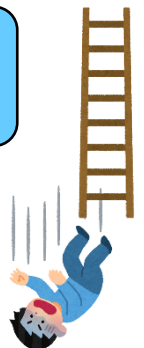
【一方、社友会は会社にこんな要望をしていたとか…】

「役割・職責の重さを踏まえたベースアップは…
私たちの意見をしっかり検討いただいたもの」

※とある社友会で出された掲示に書かれていた内容

職名に関係なく日々真面目に仕事を担う

社友会会員からすれば梯子を外されたような要望!



QRコードは(株)デンソー
ウェーブの登録商標です



みなさまの想いを アンケートに書いてください!

このアンケートは東労組本部で集約し、会社に出していきます!