



25春闘について
情報にしました③

「何で一律要求か？何で補填か？」

JR東労組としての25春闘要求項目です

1. 2025年4月1日以降のJR東労組組合員・社員の基本給を
一律 15,000 円(定期昇給を含まない)引き上げること。

人事賃金制度改正以降、会社はベースアップの算出基礎に「所定昇給額」を用いています。「所定昇給額」は職名に応じて額が異なるため、ベースアップしても職名により格差が生じる問題点が発生しています。18春闘において格差ペアを是正させるためのたたかい方の誤りで大敗北し現在に至っていますが、**職名により格差が生じるベースアップは生涯賃金の格差が拡大する問題です。だからこそ職名に関係ない一律ベースアップを要求しています。**

【例：24春闘における格差】

	定期昇給（所定昇給額）	ベースアップ	合計
係職1等級	4,000円	8,000円	12,000円
主任職1等級	5,900円	9,900円	15,800円

賃金改定時に主任職1と係職1で3,800円の格差が出ます！

4. 2021年4月1日に実施した、満55歳未満(当時)の組合員・社員に対する**定期昇給のカット分を別途支給**すること。

会社は2021年4月1日に、コロナ禍による減収・赤字を理由に、定期昇給の係数を半分の2にしました。すなわちこの年は定期昇給の金額が半分しか上がらなかった事になります。定期昇給はベースアップがなかった年においても、生涯賃金の増額に反映されるものです。そしてカットされた分は別途支給がない限り、生涯カットされたままになります。**だからこそ定期昇給カット分の別途支給を要求しています。**

【例：2021年度～2023年度で減ってしまった定期昇給合計】

	定期昇給	定昇カット額（月額）	3年間でカットされた合計額
係職1等級	4,000円	2,000円	100,420円
主任職1等級	6,000円	3,000円	150,360円

※3年分=36カ月+期末手当14.21カ月

定期昇給が半額にカットされた事で、賃金が3年で10万円以上減らされた！



八王子地本春闘総決起集会

2月28日(金)18:30～ 八王子支部会議室

**格差ペアと定昇カットで生涯賃金に大きな差！
チームワークを保ち、安心安全に働くため
2025JR総連春闘をたたかうぞ！**