



団体交渉開催しました！

No.4

八地申第1号 JR 東労組八王子地本第28回定期大会発言に基づく申し入れ

組合の主張

会社の主張

第7項 続き

・モニタリングが導入されたばかりでまだ過渡期である。モニタリングだけで判断できず現場を確認している事もある。担当者への責任追求はやめていただきたい。

・モニタリングに強い社員の育成は必要ではないか

・責任追求せず、原因をしっかりと探っていく。

→確認

・モニタリングに限らず設備を見るための習熟度を上げることは必要である。訓練をしながら専門的な人間を育成していく。

→確認



安全・健康・ゆとり・働きがいある職場を目指して、
職場からの議論でたたかいを作りだそう！！