



JR東労組 八王子

HACHIOJI



ホームページ

発行責任者

執行委員長 針谷 歩

2022/3/21 No.92



22春闘 これが会社回答に対する 組合員・未加入者からの本音の声だ!! ④

- ・係数「4」よかった。しかし今回は給料を会社からもらっているということ自体が騙されているのではないかと考えるようになった。
- ・頑張っても報われないとなると、社員の士気は低下して「変革」なんて失敗する。
- ・経営が順調だったときに出し惜しみしたのは、こういうときの為じゃなかったのか。
- ・変革 2027 では矢継ぎ早に施策を打っているが、逆に鉄道資源に集中するべきではないのか。
- ・グループ会社の乱立、契約社員による給与削減、経費は確実に下がっているのにどこへ。
- ・当社は日本のリーディングカンパニー、人間尊重企業だったはず。
- ・働く社員を大切にすれば社員はそれに応えるはず。
- ・地震は想定外といえそうだが、一度経験したのだから日本海側に投資して迂回ルートを整備しておくべきだったのでは。旅客鉄道だが東北本線は物流の大動脈でもある。
- ・営業統括センターになれば、その箇所で専門特化しないので間違いなく教育量が増える。
- ・駅輸送はシステム化で異常時のみ対応しなければならないし、複数箇所の対応を学ぶことは教育として効率が悪いだけでなく、本当に異常時対応が可能なのか疑問だ。
- ・人事としては、支社と営業統括センターの兼務や、支社にはよってはライフサイクルがいなくなった穴埋めを営業部社員が兼務しており、一人あたりの業務量が増大している。
- ・生活としては、他の企業がベアを獲得している現状、物価上昇のインフレ局面に移行しつつあるので、定期昇給のみは間違いなく実質的な賃金減であり、昨年の定期昇給カットの実質ベースダウンも伴って、社員のやる気が失せている。

**ベア獲得!!係数「2」カットの
実損回復に
向けてたたかおう!**

