

No.179  
2019  
3/7



# はちおうじ

JR東労組  
八王子地本  
八王子地本  
ホームページ  
「東労組八王子」で検索



悲痛な声が地本HPに寄せられています

# パワハラを許さない!

## 不当労働行為で人間性を喪失した弊害だ!!

地本ホームページに以下の声が寄せられました。

私は試験の事や「会社が社員を守る」という言葉を鵜呑みにし組合を脱退しました。しかし脱退以降、些細なミスでも管理者に怒鳴られるようになりました。管理者は私の事を守ってくれないんだなと感じていました。

東労組の掲示板でパワハラは絶対に許せませんという掲示が貼られて以降、管理者から理不尽に怒鳴られたりすることは無くなりました。

組合を脱退してしまった私がこの様な事を言うのはおこがましい事かもしれませんが大変助かりました。

感謝しています。

昨春から続く会社による常軌を逸した不当労働行為とそれを助長させる経営幹部の姿勢が現場管理者に現れる典型と言えます。生産性向上を至上命題とするが故に人間性が喪失され、社員の生命をも脅かしかねない言動・行動に繋がっています。私たちJR東労組八王子地本は不当労働行為もパワハラも許しません。

# 不当労働行為と パワハラは別物 八王子地本は どちらも許しません!!

### 立川駅分会かわら版

2019年 2月22日  
JR東労組立川駅分会  
発行責任者 分会長  
NO.12

# パワハラ発生!!

パワーハラスメント（パワハラ）の6類型→ ①身体的な攻撃（叩く・殴る・蹴るなどの暴行）  
②精神的な攻撃（同僚の目の前で叱責される・必要以上に長時間にわたり、繰り返し執拗に叱る・侮辱等） ③人間関係からの切り離し ④過大な要求 ⑤過少な要求 ⑥個の侵害があげられます。

## 立川駅分会はパワハラ・不当労働行為は 絶対に許しません **怒**

### 全組合員で健全なJR東日本会社・職場を創りだそう!

#### 【分会緊急集会の開催】

日時：2月28日（木）17:00～  
場所：決まり次第連絡します。