

2018年12月13日  
No.10  
定額制 **スポーツ**  
JR東労組八王子支部  
発行人 吉井 久寿  
編集者 橋 宣 部

**実態が徐々に明らか!!**  
同一人物の複数行為を個々カウントすれば、「問題事象」は100件を超えている!!

実態把握行動計画 / 実態把握進捗状況

まだまだあります!

八王子支部管内で働く仲間から、数多くの「問題事象」の報告が寄せられています。12月7日時点で報告された事象の数は**100件**を超えます。これは同一箇所でも同一人物が複数回、複数人に向けて行われた事象を1回としてカウントしているもので、その複数回を個々にカウントすれば「問題事象」は**100件**を超える勢いです! 内容も耳を疑うものばかりで、世界に羽ばたく企業のイメージとは大きくかけ離れています。

「問題事象」が発生したら分会役員または八王子支部まで報告を!!

八王子支部 現在約70件を集約中。

# 敬馬くべき実態が続々と!

## 不当労働行為の実態把握件数150件超

あなたにとってその  
団体は利益あるの?  
支社幹部

●●くんはこの間  
組合に話しに行ったよ  
管理者

組合辞めても  
絶対守るから  
管理者

(乗務点呼時に執拗に)  
「どうする?」と繰り返し聞かれる  
管理者

会社の方針に明らかに反対する人とみなされるぞ  
俺は過去に青年部にいたけど問題は何も変わらなかった  
呼びかけるなら(組合の)外から言えばいい。東労組に入らなくてもいいでしょ  
管理者

将来的に見習いをつけたいなら  
組合はやめたほうがいい  
管理者

不当労働行為だけど、  
組合やめた方がいいよ  
管理者

東労組に居続けても将来は無い  
今後転勤希望があるなら早く決断しろ  
管理者

**脱退強要 = 不当労働行為 = 犯罪行為です!!**  
**会社による安全無視・常軌を逸した不当労働行為に苦しめられている仲間は分会役員へ相談して下さい!**  
**東労組八王子地本はあらゆる手段で断固闘います**