



JR東労組 八王子

HACHIOJI



ホームページ

発行責任者  
執行委員長 針谷 歩

2021/10/17 №35

八地申

安全で働きがいを持てる八王子支社を

第3号

目指す申し入れを提出！



## 申し入れ内容

1. 会社発展ために、労使は団体交渉の議論経過を含めて労働協約を遵守すること。
2. 中央線グリーン車導入に伴う現在の計画の進展状況・工事状況、導入後の費用対効果について社員に説明を行うこと。
3. 通常異動との違いを明らかにし、「新たなジョブローテーションの実施について」は、丁寧なコミュニケーションを取ると共に、本人が描くキャリアプランを実現すること。また、異動先での教育・訓練体制をしっかりと確立し、本人の不安が無くなるまで実施すること。
4. 「エルダー社員の会社における業務範囲拡大と労働条件の一部変更について」に関する労使議論の経過とは異なり、エルダーとなる組合員の納得感が得られず「聞いている話と違う」「モチベーションが維持できない」などの声があることから、管理者や支社は本人との相互理解を深める丁寧な面談を行うこと。
5. 施策の実施に当たって、現場で説明会が開催されるが説明をする管理者への情報不足で社員の質問に答えられないため、支社として現場管理者への情報の提供と説明を徹底すること。
6. 現在、吉祥寺駅到着の際車掌が取り組んでいる「肉声放送」に至った事象の経緯ならびに会社の認識を明らかにすること。また、車掌のみの対策ではなく、駅を含めシステムを超えて旅客の安全を確保するための対策を、社員の意見から検討すること。
7. 吉祥寺駅のホーム上の警備員の配置を取り止めた根拠と、吉祥寺駅エスカレーターの上下を変更した経緯を明らかにし、乗降客の多い駅にはホーム上の安全を確保するための社員を配置すること。また各駅の旅客動向を分析し、ホーム上の見通しが悪いのであれば、ホーム上構造物の設置を再検討すること。
8. 事務所や宿泊所など、設備の老朽化により新設・更新工事が行われているが、使用する社員の意見を反映した設備にすること。特に塩崎駅の上りホームは工事により見通しが悪くなったのでITVを設置すること。



働きがいの持てる八王子支社を

目指して交渉をしていきます！

