



JR東労組 八王子

HACHIOJI



ホームページ

発行責任者
執行委員長 針谷 歩

2022/1/26 №63

1月25日 現業機関における柔軟な働き方の実現に向けた

八地申第5号 営業統括センター設置に関する解明申し入れ 提出!

申し入れ内容

1. 八王子支社における「現業機関における柔軟な働き方」施策の目的を示すこと。
2. 安全とサービスレベルが上がるその根拠を明らかにすること。
3. この施策とライフサイクル深度化ならびに新たなジョブローテーションとの整合性を明らかにすること。
4. ジョブローテーションの概ね10年がリセットになる異動や担務変更について具体的に示すこと。
5. 「三鷹」「立川」「八王子」「拜島」「大月」「甲府」に各営業統括センターを設立する目的を示すこと。
6. 各営業統括センターの事務所の設置箇所を具体的に示すこと。また、ロッカー・制服などの、貸与や管理方法について考えを示すこと。
7. 地区センター廃止に伴って、地区別に行われていた各現業箇所と地区センターが連携してきた業務について今後の取り扱いを明らかにすること。
8. 各営業統括センターにおける過半数代表のあり方について示すこと。また、この場合の労働基準監督署への届け出や説明が可能である根拠を明らかにすること。
9. 各営業統括センターの「出面数」と「社員数」は管理職・主務職・一般職(主任・指導職・係職)に分けて明らかにすること。
10. 営業統括センターにおける管理職と一般職の相互運用についての考え方を明らかにすること。
11. 今施策において、融合する業務を明らかにすること。
12. 融合する担務の全担務を担うまでの教育スケジュールなどプロセスを示すこと。どのくらいのスパンで融合する担務の実施の完成を目指しているのか明らかにすること。
13. 本部-本社の議論経過にもある「主たる業務」について、八王子支社の考え方を示すこと。
14. 一定の業務に就きながら専門性を深めるスペシャリストと、幅広い知識と経験のもと、広い視野をもって複数の業務に就くジェネラリストの考え方について示すこと。
15. 業務委託駅との連携、異常時の指揮命令系統について示すこと。
16. 各営業統括センターの支社境界駅における各支社との連携についての指揮命令系統ならびに連絡体制について明らかにすること。
17. 各駅の管理者体制と各駅に泊まりの管理者を配置するのか明らかにすること。
18. これまで実施されている各系統における各月の教育・訓練について変更はないのか明らかにすること。また、融合対象となる全社員が運転取扱の訓練対象になるのか示すこと。
19. 系統間で連携する場合の労働時間に関わる勤務の取り扱いを明らかにすること。
20. 運輸部社員(支社・現業機関含む)が連携する業務について明らかにすること。
21. 運輸部社員(支社・現業機関含む)が兼務する場合の対象者は各営業統括センターで何名程度であるのか明らかにすること。
22. 設備部社員(支社・現業機関含む)が連携する業務について明らかにすること。
23. 設備部社員(支社・現業機関含む)が兼務する場合の対象者は各営業統括センターで何名程度であるのか明らかにすること。
24. 今施策において、各営業統括センターで雇用するエルダー社員の規模や業務内容を明らかにすること。
25. 今施策の実施にあたり、委託している業務について本体へ戻す考えはあるのか明らかにすること。
26. 順次、移管・譲渡されていく企画業務について現段階を明らかにすること。また今後、上記内容について考え方を示すこと。

