



JR東労組 八王子

HACHIOJI



ホームページ

発行責任者

執行委員長 針谷 歩

2022/6/9 No.117

## 夏季手当2.3ヶ月 会社回答に対する 組合員・未加入者からの本音の声だ!! ②



- プライベートでの衛生面の管理や物価上昇に伴う生活費の増加は非常に切迫しているためもっと上げるべきだ!
- 業績が回復したときにつながるような回答を引き出してもらいたい。社員と家族の幸福の実現と言うのであれば給料としてしっかり還元して頂きたい!
- 3.0 満額回答で今までの社員の頑張りに報いてほしい。昔は 3.0 以上だったのに!
- 組合要求は妥当な数字であるし 3.0 ほしい。業務量が増えているのに割が合わない。会社はボーナスを出さず抜擢をもらって蹴落とすような風土も会社として狙っていると思う。
- 給料・ボーナスを上げないなら、仕事を楽にしろと会社には言っているのかな。新入社員も募集人数が集まらないみたいだし、合格しても入社しないのが多いうて聞いているけどそれについて会社役員は答えているのか。もうこの会社は終わったね!
- 最近特急満席等放送でもよく聞くのに（地方では満席の新聞が載るぐらいなのに）2.3 ヶ月では低いのではないかな。明らかに人は外に出ていること、円安に始まり収入に対して支出が大きくなるからこそあげてほしい!
- 2.3 ヶ月の根拠が気になる。赤字だから理由はならない。黒字に向けて頑張ろうとメッセージまで作って働かせても赤字だったのだから幹部をはじめ、社員に誠心誠意説明するべき。職場では JREMALL で買い物、BYJR で買い物、購入実績の目標などお金を会社に使えと言っているのに将来を考えても厳しい!
- 物価上昇からみたら、昨年と実質かわらないのではないかな。特別金などはこだわりたい!
- この数字だと離職やら求人割れなど深刻化するはず。若かったら転職を考える!
- 昨年より上がったが、物価上昇が気になる。特に家庭をもっている方は大変では!
- 連続赤字を出し、今年度は黒字にすると毎回言っているが具体的に何をどうしていくら黒字にするのかよくわからない。黒字にするとおっしゃっていた経営陣は見込みが甘かったと表明して頂きたい!
- 赤字である以上、過去の水準には戻らないだろうけど、俺らも生活があると粘っていく考えについても賛同!
- 責任や仕事量だけ増えて、生活にかかる出費は増えるばかりで給料は下がって仕事に対するモチベーションが上がらない。昨年より 0.3 上がったという会社の回答に騙されないように今後も不信感をもっていきたいと思う!