



JR東労組 八王子

HACHIOJI



ホームページ

発行責任者
執行委員長 針谷 歩

2022/3/15 №89

申9号 2023年度賃金引上げ等に関する申し入れ

会社回答を受ける！

1. 基本給に所定昇給額の4分の1の額及び4,000円を加算さらに主幹職B以上、技術専任職及びS等級以上に200円、主務職及びT等級に100円を加算

| 職名 | 所定昇給額の4/1 +4,000円 | 改定額 | 加算額 |
|--------|----------------------|-----|-------|
| 主幹職A | 5,700 | 200 | 5,900 |
| 主幹職B | 5,600 | 200 | 5,800 |
| 技術専任職 | 5,600 | 200 | 5,800 |
| 主務職 | 5,500 | 100 | 5,600 |
| 主任職2等級 | 5,500 | | 5,500 |
| 主任職1等級 | 5,500 | | 5,500 |
| 指導職2等級 | 5,400 | | 5,400 |
| 指導職1等級 | 5,400 | | 5,400 |
| 係職2等級 | 5,300 | | 5,300 |
| 係職1等級 | 5,000 | | 5,000 |

賃上げが示されるが要求額と大きく乖離しているため

席上妥結
せず！

2. 令和5年4月1日現在、満55歳以上の社員も、基本給額に対し在級する等級により準じて計算した額を加える

3. エルダー社員

基本賃金に3,000円を加算する等級区分(5)に200円、(4)に100円をさらに加算

4. 定期昇給を実施！

昇給係数4

5. テンポラリースタッフ

1時間当たりの賃金額 50円加算

6. 精算日 6月23日(予定)

基本給改定分:5,975円(1.84%)

定期昇給分:6,347円(1.94%)

対象社員数:45,800人

平均年齢:38.8歳 平均勤続年数 15.5年

平均基準内賃金・333,519円

健康経営推進に向けた総合的な処遇改善

人間ドックにおける自己負担額の見直し 自己負担額を7,000円から5,000円とし、社員等の3歳毎の人間ドック自己負担額を0円に統一

皆さんはこのような「会社の最大限の回答」に納得できますか？

この回答でモチベーションが向上しますか？物価高に対応できますか？