



JR東労組 八王子

HACHIOJI



ホームページ

発行責任者
執行委員長 針谷 歩

2022/10/7 No32

9月30日 八地申4号「変革2027」の実現に向けた 組織再編に関する申し入れ交渉開催！！ その③

【申し入れ内容】

8. 今施策実施後に支社にて実施する業務内容を明らかにすること。

- ・支社で実施する業務内容を具体的に示すべきでは。
- ・具体的に社員に説明すべきでは？

9. 今施策実施後に、首都圏本部で実施する業務内容を明らかにすること。

- ・首都圏本部で実施する業務は？
- ・法務業務のやり取りは今後どう取り扱うのか？
- ・広く周知すべき事項ではないのか？

10. 2022年10月に実施する企画部門の再編及び業務の見直しについてスムーズな業務運営を可能とするため、調整先の現改比較表等の資料を作成し関係者へ周知徹底すること。

- ・再編後の現改比較を作成しないのか？

11. 今施策実施に向けて、非現業で働いてきた社員に対して現場で必要な教育訓練を随時実施していくこと。

- ・非現業→現業への異動においての教育は行わないのか？
- ・6月の再編を見据えると、今年度中に行っておかないといけない教育がある。

【回答】

エリア全体の連携をこれまで以上に深め、現場と一体になって、課題解決や地域との連携強化等を進めていく

- ・この場では示せない。社員説明資料を参照されたい。
- ・管理者、ユニットリーダーには説明済みである。

サステナブルに事業運営するために、業務集約や体制の見直し等を進めていく。

- ・法務業務は首都圏本部で行う。
- ・現業⇄法務(首都圏本部)とのやり取りとなる。
- ・管理者だけに周知しているが、**管理者だけでよいのかという指摘は受け止める。→認識一致**

引き続き、必要な周知は行っていく。

- ・再編後の現改比較の作成は周知の方法とし承る。

引き続き、必要な教育は行っていく。

- ・現段階での必要な教育はないと考えている。
- ・ご意見は了解した。