



組合員・家族のため 2021年度賃上げ交渉を行う！！



業務部速報

No. 64
発行 21.3.10
JR東労組 八王子



2021年度賃金引き上げ等 第2回団体交渉を行う！！

3月10日、申11時「賃金引き上げ等に関する申し入れ」第2回団体交渉を行いました。JR東労組の3つの柱である「雇用確保」「賃上げ交渉」「労務改善（労務改善4）」「ペーパー6,000円要求」を勝ち取るために、組合員の「労働環境」「生活環境」の声をもとに団体交渉を行いました。

【組合】 JR東労組として「雇用と職場を守るための緊急提言」を発出してきた。コロナ禍において、多くの組合員が失業している現状を憂へて、会社としての雇用に対する考え方を問うたい。会社は就業規則上、有期雇用ではなく、定年までの無期雇用である。雇用については必ず守るべきである。

「雇用以外に今まで以上に求めているものは何ですか？」

組合：定期昇給制度や定年退職制度、実施しなければ20年度採用者と21年度採用者の基本給が同じになり、1年間高まってきた賃金に差が生ずる問題が発生する。人事労務委員会での交渉において「賃上げ交渉」を行うことは、定期昇給制度との会社からの考え方を示している。賃上げ交渉を成功させることは、昇給制度と会社の考え方を示す。定年退職制度を維持しながら組合員に有利にする。人事労務委員会での交渉。昇給制度や定年退職制度を維持しながら組合員に有利にする。人事労務委員会での交渉。昇給制度や定年退職制度を維持しながら組合員に有利にする。

「賃上げ交渉の目的は何か？」

組合：賃上げ交渉は組合員にとって重要な交渉であり、賃上げ交渉を行うことは、組合員にとって重要な交渉であり、賃上げ交渉を行うことは、組合員にとって重要な交渉である。



業務部速報

No. 66
発行 21.3.11



2021年度賃金引き上げ等 第2回団体交渉を行う！！

3月11日、申12時「賃金引き上げ等に関する申し入れ」第2回団体交渉を行いました。

組合：3月11日、申12時「賃金引き上げ等に関する申し入れ」第2回団体交渉を行いました。組合員からの声をもとに、賃上げ交渉を行いました。組合員からの声をもとに、賃上げ交渉を行いました。

「賃上げ交渉の目的は何か？」

組合：賃上げ交渉は組合員にとって重要な交渉であり、賃上げ交渉を行うことは、組合員にとって重要な交渉である。

業務部速報

No. 65
発行 21.3.11



2021年度賃金引き上げ等 第2回団体交渉を行う！！

6,000円のペーパーアップを強く要求する

組合員からの声をもとに、賃上げ交渉を行いました。組合員からの声をもとに、賃上げ交渉を行いました。組合員からの声をもとに、賃上げ交渉を行いました。

「賃上げ交渉の目的は何か？」

組合：賃上げ交渉は組合員にとって重要な交渉であり、賃上げ交渉を行うことは、組合員にとって重要な交渉である。

No.66に続く

中央本部とともに八王子地本は 職場からたたかうぞ！！

