

No.16
2019
8/1



はちおうじ

JR東労組
八王子地本
八王子地本
ホームページ
「東労組八王子」で検索



中吊り広告の「正社員募集」に 今までは無かった文言が…



JR東日本で社員として勤務経験のある方を対象に、
再就職に向けた情報提供を行なっています。

ホームページを見てみると、様々な理由で退職した方を対象に在籍時のスキルと退職後の多彩な経験を発揮し、JR東日本グループでもう一度活躍してほしいと書かれています。

エントリーの要件として(1)現在、JR東日本に在籍していない方(2)JR東日本における正社員としての勤続年数が3年以上の方(グリーンスタッフ、テンポラリースタッフ及びエルダー社員としての勤続年数は含まない)としています。

「労働条件・労働環境の向上」が先決では!?

グループ会社で働く仲間から「仕事のキツさと賃金が見合っていない」「免許やスキルを身につけたら、労働条件の良い他の鉄道会社に転職してしまう人がいる」「駅で1人勤務は怖い」「急速に委託拡大されて不安」「本体で駅長経験のある管理者から無理な業務命令を受けている」などといった、苦しい実情やコンプライアンス違反の疑いがある事象も聞こえてきます。

会社は事あるごとに「少子化や大量退職による人手不足に直面する」と述べていますが、魅力ある労働条件・労働環境でなければ人材確保はより困難になるのではないのでしょうか。

どこまで、行けるか。 **と言う前に、足元を見つめ直すべきでは?**

JR東労組の旗の下に結集し、労働条件向上を私たちの手でかち取ろう!