

No.202
2019
3/28



はちおうじ

JR東労組
八王子地本
八王子地本
ホームページ
「東労組八王子」で検索

変革2027を踏まえた 3月28日 新たなジョブローテーションの実施について 中央本部 提案される！

本日、JR東労組は新たな施策として「ジョブローテーション」の提案を受けました。詳細は以下の通りです。

【新たなジョブローテーションの実施】

多様な経験を積むことで安全・サービスレベルを向上させることを目的とし、これまでの駅、車掌、運転士の順に養成を行う体系を見直し、以下の通り柔軟な運用とする。

- (1) 車掌試験、運転士試験を廃止する。今後の乗務員への異動は任用の基準に則り取り扱うこととする。
- (2) 車掌を経ずに運転士になることを可能とする。
- (3) 車掌および運転士の職名を「乗務係」「乗務指導係」「乗務主任」「乗務主務」に統一することとする。
- (4) 駅配属の中途採用社員が乗務員へ異動することを可能とする。
- (5) 同一担務の従事期間が最長でも概ね10年を超えないように異動または担務変更することとする。

【車掌試験、運転士試験の取扱い】

車掌試験は2018年度(2019年度3月実施済)、運転士試験は2019年度(2019年度5月実施予定)をもって廃止する。なお、新幹線運転士試験は2018年度(2018年度10月実施済)をもって廃止する。

【ライフサイクルの深度化の見直し】

現在のライフサイクルの深度化は2019年度の異動をもって廃止。2020年4月1日時点で駅に在籍している社員に対しては従前の取扱いとする。

【その他の取扱い】

賃金制度の改正を行う。内容については、別途提示する。

【実施期日】

2020年4月1日

乗務労働の特殊性の形骸化、蓄積された経験労働軽視など 安全を崩壊させる施策にさせぬよう、職場から議論を創り出そう！