

No.176
2019
3/5



はちおうじ

JR東労組
八王子地本
八王子地本
ホームページ
「東労組八王子」で検索



東労組本部申15号 2019年度賃金引上げ等に関する申し入れ

19春闘 第1回交渉 趣旨説明を行なう

【組合主張】

- JR東日本 2018年度第3四半期決算単体決算は増収減益、営業収益は1兆5,978億円(対前年101.1%)、営業利益3,692億円(対前年98.4%)、経常利益3,392億円(対前年98.1%)、純利益2,395億円(対前年99.0%)。
- 2018年度通期の単体業績予想でも、営業収益2兆1,070億円、営業利益3,870億円、経常利益3,490億円、当期純利益2,400億円と予想。
- 単体の第3四半期決算は増収減益だったものの、営業収益、運輸収入は7期連続の増収、第3四半期決算としては過去最高。全ての利益が過去最高と好調そのもの。2018年度の通期業績予想も変更なく順調に推移。
- 2018年訪日外国人旅行者数は、3,119万人。訪日外国人旅行消費額は4兆5,064億円と7年連続で過去最高を更新。今後ラグビーW杯やオリパラなど更なるプラス効果がある。
- ベア要求は一律6,000円。グリーンスタッフやエルダー組合員に対しても同様の一律6,000円の引き上げにより待遇改善を図っていく。さらに一律ベア要求に加えて、平成採用者の待遇改善も要求する。
- 平成採用者にとって特に大きな問題は第2基本給の問題、「凍結」して頂きたい。
- 将来の職場の姿、企画部門に特化されてきた業務を現業機関でも担うように変化してくることも予測できることから企画業務手当を要求する。
- なお回答については、3月15日までに要求する。

【会社主張】

- 基本給改訂、ベアの基本的な認識は、中長期的な経営の見通しも踏まえて、環境の変化に対応するための生産性向上に対する社員の貢献、成果配分を基本としつつ、物価上昇を踏まえた生活保障や年齢に応じた生計費の水準を考慮要素として、これにベテラン、若手への重点配分などを引き抜くと、社会状況などに応じた施策的要素を加味しながら、毎年度の経営状況を勘案して議論を経て決定するものだと考える。
- 当社の基本給は職責、職能、資格等級、年齢に応じた生計について様々な要素を総合的に勘案して形成している性格がある。
- 今後の日本経済を見通しても人手不足の深刻化や貿易摩擦の通商問題、中国経済の先行きの不透明さ、製造業あるいは輸出企業を中心とした業績の悪化、国内景気が冷え込むリスクを懸念。
- 当社の業績、中長期的な課題は、第3四半期決算は連休や繁忙期の好調、インバウンド収入の好調などによって運輸収入は増加。営業収益は7期連続の増収であった。一方、関東圏以外の在来線は伸び悩み、対前年を下回っている。物件費等の営業費用も増加。営業利益、経常利益、四半期純利益は全て減益。通期も全ての利益で減益見込み。営業利益は対前年81億円の減益見込み。
- 2030年度までに新幹線の鉄道大規模改定引当金が毎年240億円発生。これまで人件費は減少を続けてきたが社員の若返り効果による減少傾向で、2023年頃には人件費も上昇基調に変わる見込み。
- 鉄道事業としては会社のコントロールのできる幅が少ない固定費の割合が大きいという特徴を踏まえ、利益の確保に向けて今まで以上に徹底したコスト管理を行なっていく必要がある。
- 中長期的に見た当社の経営環境も決して楽観視できず厳しい状況。
- こういった経営環境の変化に適応するためには「変革2027」の実現に向け、社員一人ひとりが主人公になり、変化に適応して人を起点した価値、サービスの創造に向けて管理、調整していく必要がある。そのためには必要な諸施策について時間軸を意識して、スピード感を持って積極的かつ建設的に進めていくことが不可欠。
- 新賃金の議論にあたっては、中長期の経営環境の変化に対応するための生産性向上の進捗、業績動向、物価等の経済動向、取り巻く世界状況や賃金カーブ上の課題等を踏まえつつ、職責や職能、資格等級や年齢に応じた生計費水準等の様々な要素を勘案して議論する必要がある。また、これまで5期連続の基本給改訂も実施しているが、そういったことに伴う賃金カーブの要求や、管理手当、扶養手当の見直し、年度末、今月には賃金制度改正もおこなう。さらに、エルダー社員の賃金水準の引き上げによる人件費の影響など、賃金水準等含めて、総合的に勘案し判断する必要がある。また、今回基本給改訂以外にも手当、第2基本給制度の要求についても人件費に当たる影響等も踏まえ、実施要求について慎重に判断していく必要がある。
- このような基本的なスタンス踏まえて、早期合意をスケジュール感持ちつつ議論していきたい。

ベアに格差はいらない！ 要求満額獲得に向けてたたかおう！！