

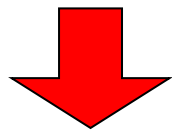


あったことを無かったことには出来ません パワハラが横行する世の中にしてはならない!

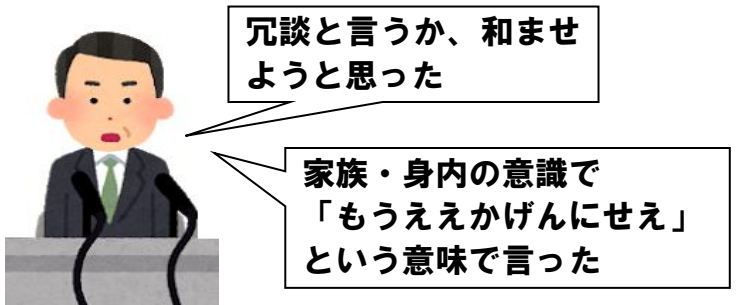
芸人の「闇営業」問題で、関係者を締め出して社長が行なった「密室パワハラ」が波紋を呼んでいる。

1対1で話し合う事自体は問題ないが、脅すような内容を他人に聞かれたくないために、あえて1対1で行うような場合はパワハラに該当しやすくなるという。

密室で…



会見で…



圧力を受けた芸人が所属する社長は会見で「場を和ませるため」と言い訳し謝罪をしたが、しどろもどろな説明に所属芸人からは異論が噴出し、パワハラを行なった会社に対し世論からも怒りの声が出された。

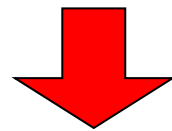
JR東日本では18春闘方針をきっかけに、執拗な脱退策動=不当労働行為が現在も様々な形で行われている。乗務中の「添乗指導」と称し、乗務員室という密室で脱退をうながす行為や、研修・出張や試験をきっかけに上司からの圧力が続き、多くの仲間が悩んでいる。

いつまで組合員でいるの？
早く辞めたほうがいい

このままでは試験に
受からないぞ!



乗務員室で…



調査を行ったが、そのような
実態は確認できなかった

現場はそのような認識は
無いという声が出されている



団体交渉で…

八王子地本は不当労働行為に悩み苦しむ組合員の声を基に、何回も団体交渉の場を活用して多くの不当労働行為の事実を具体的に訴えるものの、会社は一切認める事は無く状況は変わらない。

パワハラの6類型

- 身体的な攻撃
- 精神的な攻撃
脅迫・名誉毀損(きそん)・侮辱・ひどい暴言
- 人間関係からの切り離し
- 過大な要求
- 過小な要求
- 個の侵害



組織のトップは自ら範を示すこと

(厚生労働省の提言より)

7月24日 東京新聞

コンプライアンス遵守を謳うJR東日本会社が行なっているパワハラ=脱退策動は不当労働行為であり、犯罪です!

あらゆる手段を活用して 安心して働ける環境を取り戻そう!